








# Audit berufundfamilie

# Inhalte

-  Rahmenbedingungen
-  Grundsätze
-  Ablauf des Auditprozesses
-  Re-Auditierungsprozess
-  Handlungsfelder

# Rahmenbedingungen

## Ausgangspunkt - geschichtliche Entwicklung

↳ 1980er Jahre - family friendly index USA

↳ 1995 Entwicklung in Deutschland



↳ 1998 Adaptierung in Österreich



↳ 2001 europaweite Anwendung  
„european work & family audit“



# Rahmenbedingungen

## Zielsetzungen

- ↳ Unterstützung für Unternehmen, Organisationen und Institutionen bei der Entwicklung einer familienbewussten Unternehmenskultur
- ↳ initiiert einen unternehmensinternen Prozess, indem Ziele und Maßnahmen einer familienbewussten Personalpolitik definiert und umgesetzt werden
- ↳ erhöht die Attraktivität der Unternehmen als Arbeitgeber
- ↳ arbeitsmarktpolitische Herausforderungen können dadurch besser bewältigt werden

# Rahmenbedingungen

## Was ist das Audit Familie & Beruf

„Das Audit Familie & Beruf ist ein Managementinstrument zur Optimierung einer familienbewussten Unternehmenspolitik mit dem Ziel, bei der Entwicklung und Umsetzung familienbewusster Maßnahmen die Balance zwischen Unternehmensinteressen und den Bedürfnissen der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu erreichen.“

# Rahmenbedingungen

## Akteure im Auditierungsprozess

- ↳ Unternehmen, Organisationen, Institutionen  
(alle Größen, Branchen und Betriebsformen)
- ↳ Lizenzierte Auditor/innen (speziell zur Durchführung qualifiziert)
- ↳ Lizenzierte Zertifizierungsstellen / Gutachter/innen  
(qualifiziert für das Audit Familie & Beruf )
- ↳ Familie und Beruf Management GmbH  
(Zulassungsstelle, Qualitätskontrolle und -sicherung, Förderung, Servicestelle)
- ↳ Bundesministerium für Gesundheit, Familie und Jugend (Zertifikatsverleihung)





# Grundsätze

## Individualität

- ↳ Es gibt kein allgemein gültiges Konzept für Vereinbarkeit von Familie und Beruf!
- ↳ Unterschiedliche Führungspersönlichkeiten praktizieren individuelle Führungsstile
- ↳ Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben vielfältige Bedürfnisse

# Grundsätze

## Flexibilität


-  Belastungsschwankungen können sowohl aufgrund beruflicher wie auch privater Situationen entstehen
-  Familiäre Gründe liegen häufig im Betreuungsmanagement bei unplanbaren Ereignissen
-  Unvorhergesehene betriebliche Schwankungen können viele Ursachen haben
-  Rechtzeitige Notfallplanungen unterstützen flexible Lösungen

# Grundsätze

## **Transparenz**











- ↳ Transparenz schafft Vertrauen, Verständnis und tragbare Lösungen auch in schwierigen Situationen
- ↳ Bedürfnisse der Mitarbeiter/innen werden nach Möglichkeit im Team besprochen, damit können innovative Lösungen gefunden werden
- ↳ Auf die Anwesenheit von Teilzeitarbeitnehmer/innen wird bei wichtigen Besprechungen Rücksicht genommen
- ↳ Telearbeiter/innen werden im Team integriert und die erbrachten Leistungen für alle transparent gemacht

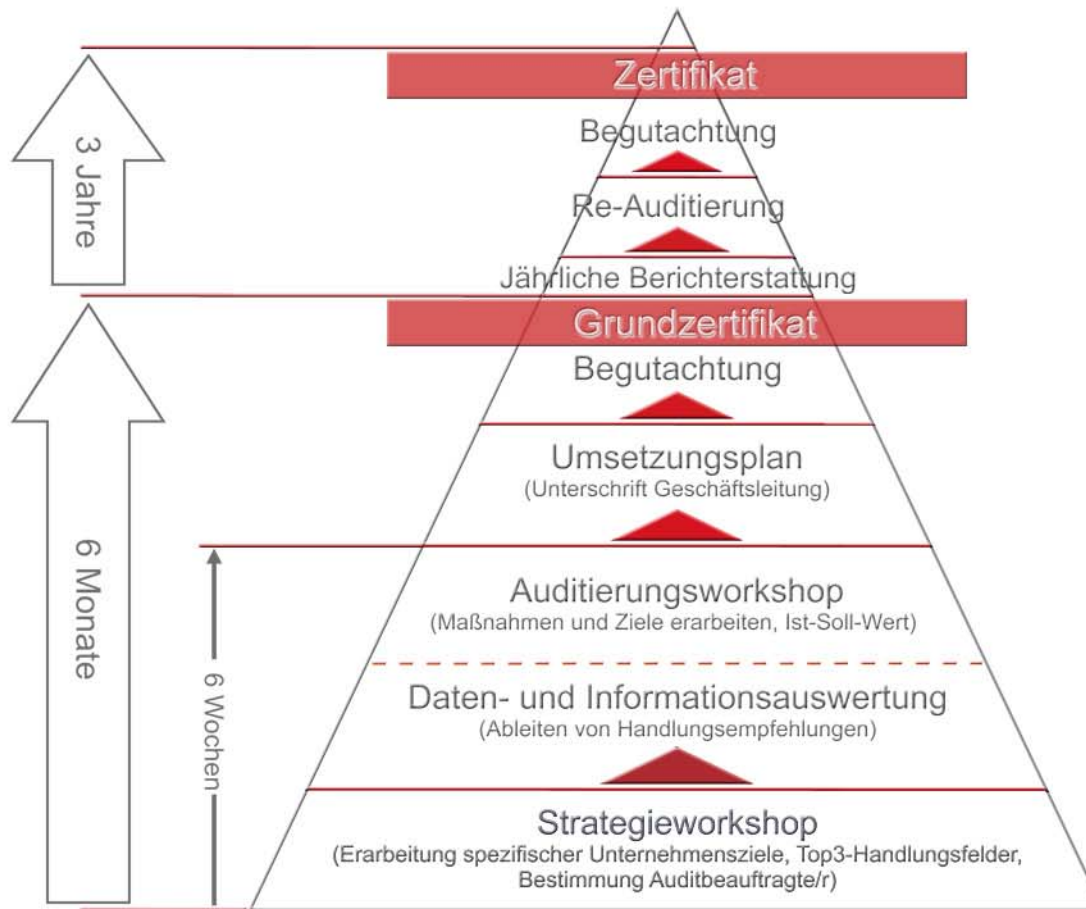
# Grundsätze

-  **Win-Win-Win Situation**
  - ↳ Maßnahmen und Lösungen sollen der unternehmerischen Zielerreichung dienen
  - ↳ Maßnahmen und Lösungen sollen ausgewogen sein und nicht zu Lasten allein einer Mitarbeitergruppe getroffen werden
  - ↳ Maßnahmen und Lösungen sollen Mitarbeiter/innen mit Betreuungspflichten unterstützen, die Balance der Lebensbereiche zu erleichtern

# Rahmenbedingungen

## Handlungsfelder

-  Unternehmenskultur
-  Arbeitszeit
-  Elternschaft, Karenz und Berufsrückkehr (Wiedereinstieg)
-  Arbeitsorganisation
-  Arbeitsort
-  Informations- und Kommunikationspolitik
-  Führungskultur
-  Personalentwicklung
-  Entgeltbestandteile/Geldwerte Leistungen
-  Service für Familien



SIE BRINGEN DAS ZUSAMMEN

berufundfamilie 

# Förderungen

## Förderfähige Kosten

↳ Abhängig von der Anzahl Mitarbeiter/innen

<b>5 bis 20 MA</b>	<b>€ 5.000,-</b>
<b>21 bis 100 MA</b>	<b>€ 4.000,-</b>
<b>&gt; 101 MA</b>	<b>€ 3.000,-</b>

## Auszahlung der Förderung

↳ Erste Rate (max. 50% der Fördersumme) nach positivem Abschluss des Auditierungsverfahrens



# Audit berufundfamilie